

CINDAPA

Relatório Socioambiental 2023

Inteligência é solução →



cindapa@cindapa.com.br

| www.cindapa.com.br



Palavra do Presidente

CINDAPA[®]

Nossa trajetória é marcada pelo compromisso com a excelência, inovação e responsabilidade socioambiental, pilares fundamentais de nossa missão de garantir segurança e conforto às pessoas e bens.

Sempre comprometidos com práticas empresariais responsáveis e sustentáveis, desde abril de 2015, quando nos tornamos signatários do Pacto Global, reforçamos a integração destes objetivos em nosso dia a dia de forma natural e eficaz. Esse compromisso reflete nossa visão de futuro: sermos reconhecidos pela consistência e pela experiência superior que oferecemos aos nossos clientes.

Em 2023, investimos significativamente em tecnologias emergentes, como IoT e Inteligência Artificial, para aprimorar nossos serviços de segurança e automação. Redefinimos nosso Planejamento Estratégico do Negócio (PEN) com a nomeação de novos líderes que compartilham nossa visão e valores.

Nosso progresso é reflexo da confiança de cada colaborador, parceiro e cliente. Juntos, continuamos a construir uma Cindapa mais forte e alinhada com os valores que nos definem: Consistência, Clientes e Colaboradores. Nossa inteligência coletiva é a força que nos impulsiona a sempre alcançar mais.

Reafirmamos nosso compromisso com os Direitos Humanos, o Trabalho Digno, a Proteção Ambiental e o Combate à Corrupção. Continuaremos promovendo práticas empresariais responsáveis e sustentáveis, contribuindo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), inspirando outras empresas a seguir o mesmo caminho.

Convido todos a lerem este relatório e conhecerem mais sobre nossas iniciativas e conquistas. Juntos, continuaremos a avançar, superando desafios e criando um futuro mais seguro, sustentável e próspero para todos.

Com os melhores cumprimentos,



Carlos Köhler
Presidente





Propósito



Visão de futuro



DNA



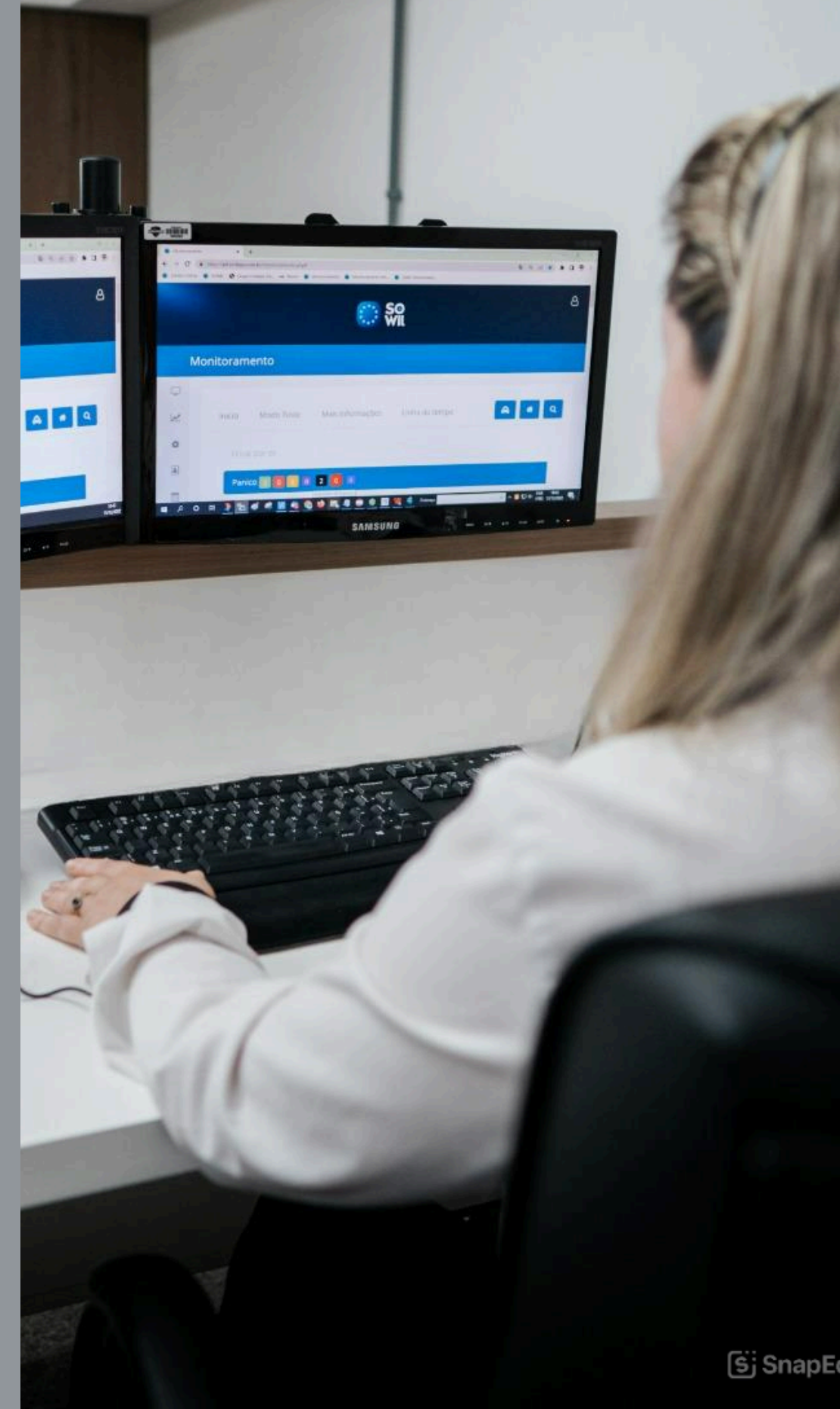


Propósito

Nossa missão no mundo

Nossa missão no mundo é garantir segurança e conforto das pessoas e bens, desenvolvendo soluções tecnológicas inteligentes e confiáveis para segurança, monitoramento, acesso e automação de ambientes.

CINDAPA[®]





Visão de futuro

Onde queremos chegar até 2030

Queremos atingir o reconhecimento pela consistência e pela experiência dos clientes.

CINDAPA[®]





DNA

Valores & princípios não negociáveis, a forma como levamos a vida de fato e fazemos julgamentos, nossa potência.

C¹ - Consistência: pensar no negócio, lucro, perenidade, tecnologia, agir como dono, produtividade, crescimento, inovação, gestão, capricho, senso estético, atenção aos detalhes, comprometimento: ser comprometido ao assumir a responsabilidade das metas e objetivos propostos, executando-os com eficácia. Ter envolvimento com os valores e políticas da empresa.

C² - Clientes: cuidar, proteger e valorizar o cliente como importante ativo, imagem, indicação, excelência, satisfação, criar uma experiência positiva, conforto, servir.

C³ - Colaboradores: valorizar as pessoas, atuar em colaboração, parcerias, time, qualificação, buscar o autodesenvolvimento: ampliar os conhecimentos e inovar para agregar valor aos produtos e serviços oferecidos pelo grupo cindapa, sendo proativo. Apoio, prosperidade, empatia, evolução, respeito.

CINDAPA[®]





Sobre Nós

A Cindapa, fundada em 1991, é sinônimo de qualidade e inovação no setor de Segurança Corporativa. Ao longo de mais de três décadas, expandimos nossas operações para consolidar nossa presença nos três estados do sul do Brasil, oferecendo uma ampla gama de serviços que incluem Gestão de Riscos em Segurança Corporativa, Portaria Remota, Segurança Eletrônica, Vigilância Patrimonial, Automação Residencial e Condominial e Facilities.



Onde estamos

Contamos com **20 unidades** que atendem mais de **200 municípios** no sul do Brasil:

RIO GRANDE DO SUL

- **Matriz** - Santa Cruz do Sul
- **Centro Administrativo** - Santa Cruz do Sul
- **Monitora RS** - Porto Alegre
- **VGN Digital Security** - Porto Alegre
- Caxias do Sul
- Lajeado
- Porto Alegre
- Uruguaiana
- Venâncio Aires
- Xangri-lá

FRANQUIAS - RS

- Arroio do Sal
- Balneário Pinhal

- Cidreira
- Imbé

SANTA CATARINA

- Florianópolis
- Itapema
- São José

PARANÁ

- São José dos Pinhais





Manifesto para o futuro



Nosso mundo vai **além do alarme**.

Neste cenário de tantas incertezas, garantir a **segurança e conforto**, através da **tecnologia** e de **serviços inteligentes**, passa por atuarmos de forma **excelente**.

Sabemos que nossos clientes são **exigentes** e cada vez mais **conectados**.

Assim, nos diferenciamos pela **experiência superior**, marcando **positivamente** todos nossos **pontos de contato**, de forma **consistente** e alinhados com a **superação das suas expectativas**.

Temos um olhar **confiante** no **futuro**, com **pessoas** e **processos inteligentes**, iremos muito **além**.

A **prosperidade** será de **todos** que **conosco** embarcarmos nesta jornada.

Somos **diferentes** porque acreditamos na **alta qualificação técnica**, na **inovação**, mas fundamentalmente que, com a **inteligência do time**, podemos sempre mais.

Cindapa, nossa **potência** está nos **valores**.



A Cindapa e o Pacto Global

Em abril de 2015, assumimos o compromisso de apoiar os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas (ONU), relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas.

Comprometemo-nos a fazer do Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, cultura e operações diárias de nossa organização, empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso junto aos nossos stakeholders e o engajamento em projetos de colaboração que promovam o avanço dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas.

Confira, a seguir, as iniciativas realizadas em 2023 pelo Grupo Cindapa.



DIREITOS HUMANOS

1.

As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

2.

Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.



TRABALHO

3.

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

4.

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

5.

A abolição efetiva do trabalho infantil.

6.

Eliminar a discriminação no emprego.



MEIO AMBIENTE

7.

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

8.

Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

9.

Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.



ANTICORRUPÇÃO

10.

As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.



Geração de emprego e renda

Ampliação da força de trabalho com a expansão da atuação no sul do país, contribuindo para que os colaboradores tenham acesso a um padrão de vida adequado e a dignidade.



Manutenção de convênios médicos

Manutenção dos convênios médicos oferecidos pela empresa em parceria com planos de saúde, respeitando e promovendo acesso à saúde de qualidade e bem-estar.



Acesso à alimentação

Manutenção dos benefícios de vale-alimentação para todos colaboradores do Grupo Cindapa, indiferentemente da obrigatoriedade legal, fazendo que todos tenham oportunidade de acesso à alimentação de qualidade.



Ambiente justo e equitativo

Nós garantimos a igualdade de oportunidades para ingresso de novos talentos no Grupo e para promoções internas, promovendo um ambiente de trabalho justo e equitativo.

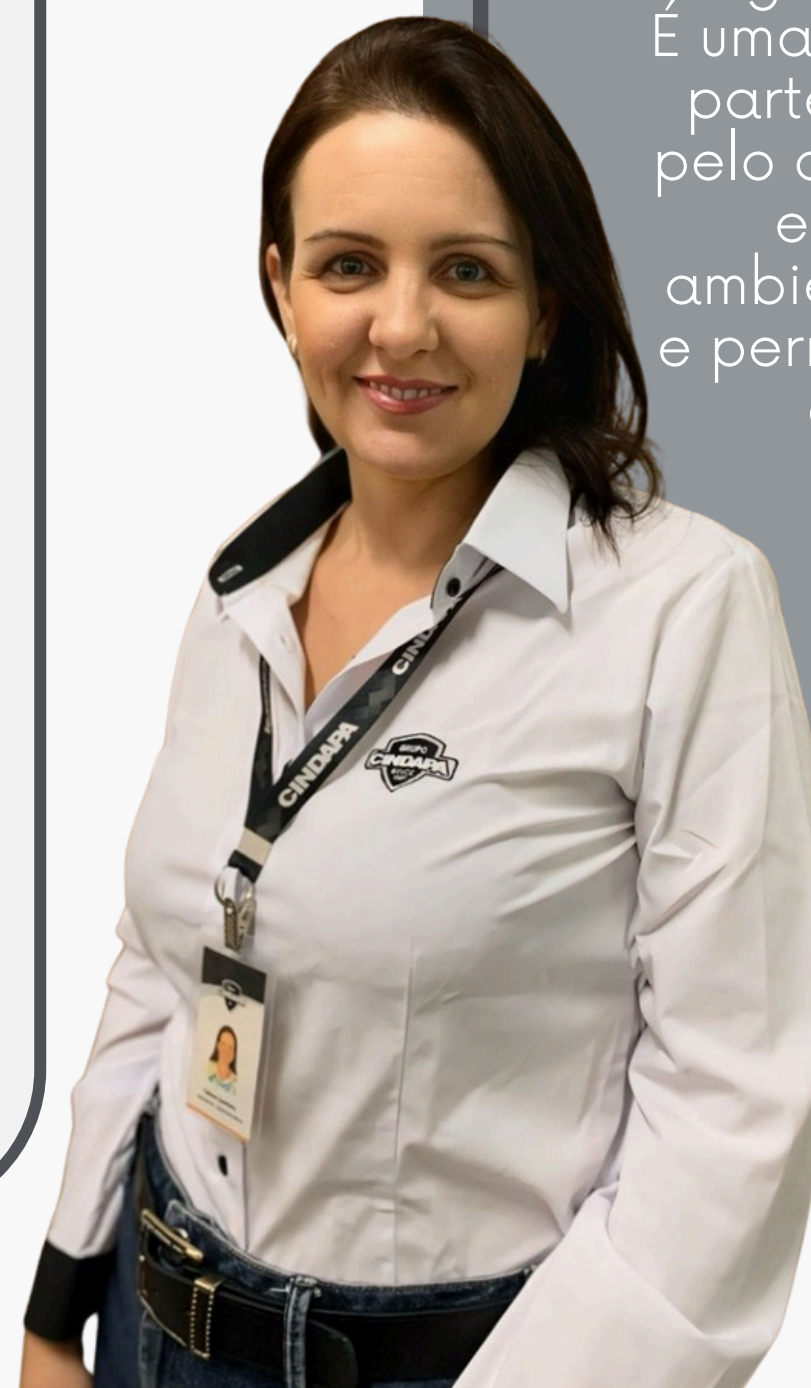


Direitos
Humanos

Psicologia: estágio extracurricular de alunos

Nossa parceria com a UNISC na contratação de estagiárias de Psicologia exemplifica nosso compromisso com a criação de oportunidades significativas e práticas de inclusão no local de trabalho. Ao proporcionar a(os) estagiárias(os) um ambiente rico em aprendizado e desenvolvimento, estamos não apenas investindo no futuro da profissão, mas também alinhando nossa prática com princípios de responsabilidade social e ética.

Esta colaboração reforça nossa dedicação a práticas transparentes e equitativas, ao mesmo tempo em que contribui para o avanço da profissão e da comunidade.

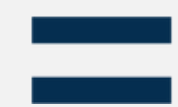


“

A CINDAPA é uma empresa que me permite alavancar sonhos, de subir degraus, crescer dentro e junto com ela. É uma empresa da qual me orgulho fazer parte, por ser uma referência na região pelo comprometimento com seus clientes e seus colaboradores. Aqui existe um ambiente e um elo forte que une a todos e permita que, junto com ela, eu também cresça profissional e pessoalmente.

FABIANE GOETTEMS
Assistente Administrativo

”



Direitos
Humanos

Apoio ao Hospital Ana Nery

Nosso apoio ao Hospital Ana Nery reflete nosso compromisso com os princípios do Pacto Global, ao promover a responsabilidade social e o respeito pelos direitos humanos. Ao apoiar o Programa de Promoção da Saúde da Criança, do Adolescente, Gestante e Puérpera, estamos contribuindo para a melhoria das condições de vida e saúde de famílias em situação de vulnerabilidade.

Esse projeto, que oferece suporte multidisciplinar e ações socioeducativas, alinha-se aos princípios de redução das desigualdades e promoção do desenvolvimento sustentável, fortalecendo a comunidade e garantindo um impacto positivo significativo na vida das pessoas atendidas.

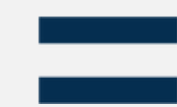




*Instituto
do Câncer
Infantil*



Nosso presente é transformar o futuro.



**Direitos
Humanos**

Apoio ao Instituto do Câncer Infantil

Nosso apoio ao Instituto do Câncer Infantil (ICI) demonstra nosso compromisso com o impacto social positivo e a responsabilidade corporativa. Ao investir no projeto de Manutenção e Qualificação do Atendimento, contribuímos para uma causa crucial, oferecendo suporte fundamental a crianças e adolescentes em tratamento de câncer.

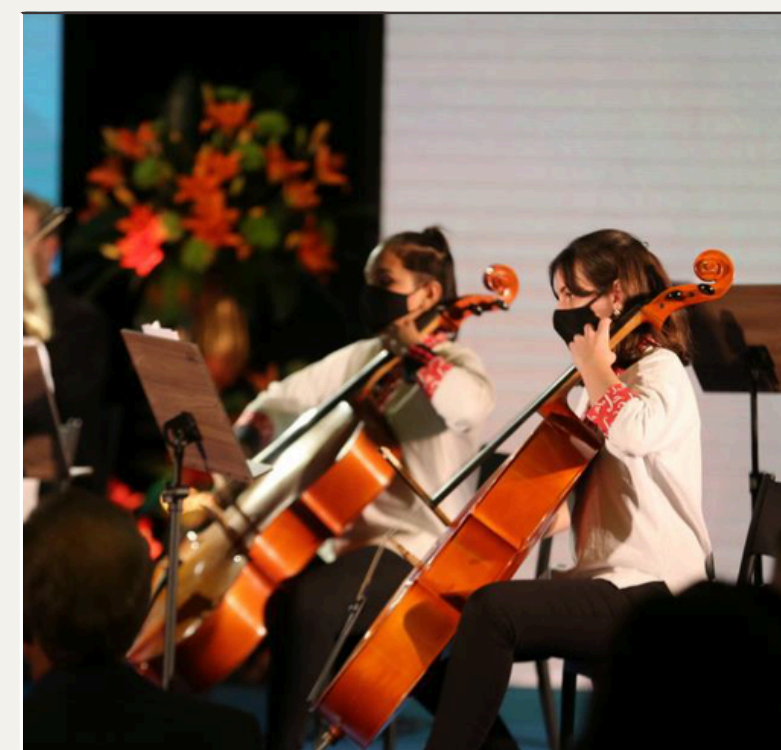
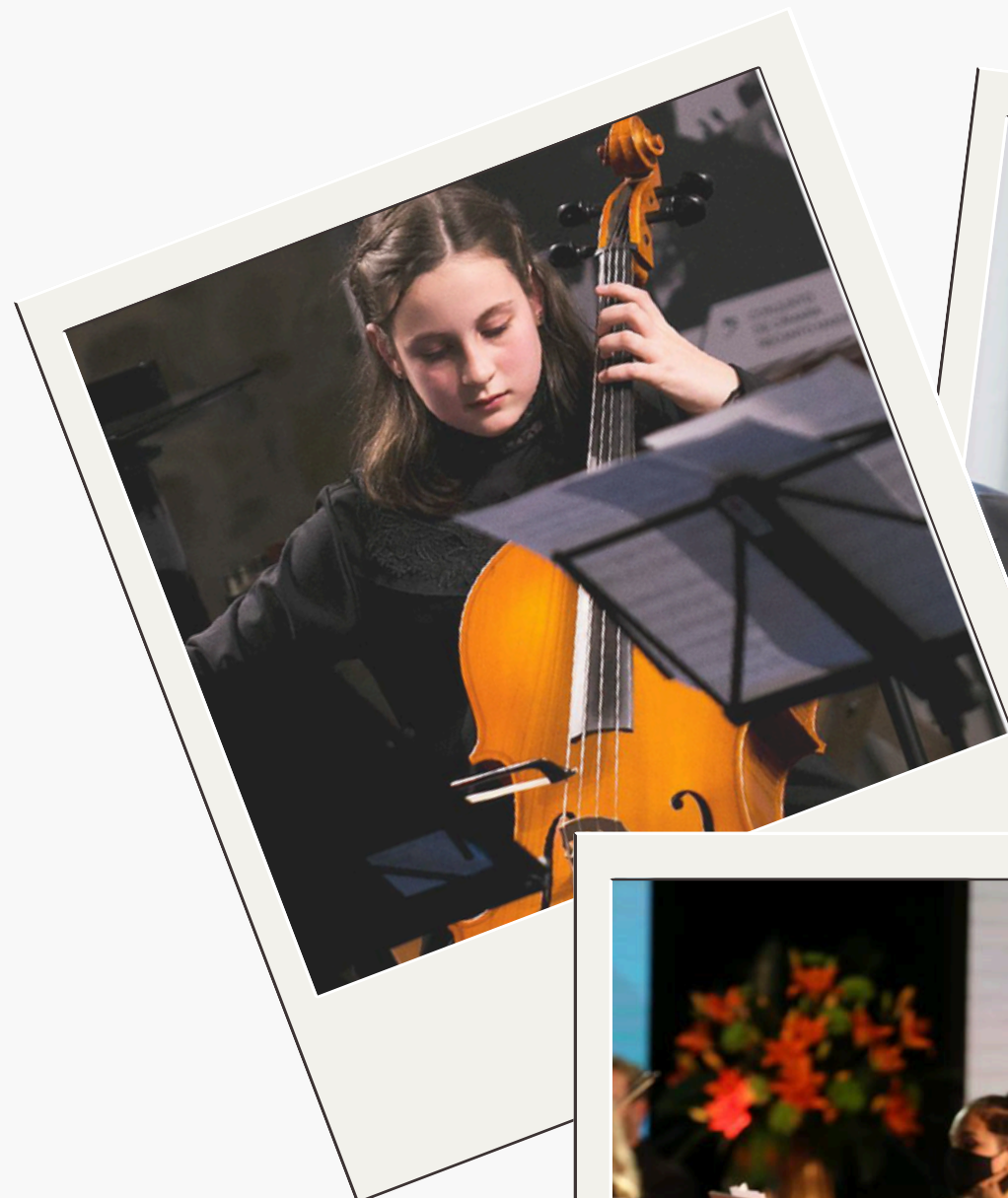
Este gesto não apenas reforça nosso compromisso com o bem-estar e a dignidade humana, mas também fortalece a responsabilidade social e a transparência, assegurando que nossos recursos sejam utilizados para melhorar a qualidade de vida e proporcionar esperança para aqueles que enfrentam desafios significativos.



Direitos
Humanos

Apoio à Orquestra Jovem Recanto Maestro

A Cindapa orgulhosamente apoia a Orquestra Jovem Recanto Maestro (OJRM), um projeto social que oferece educação musical gratuita a mais de 205 crianças e jovens de sete cidades do Rio Grande do Sul. Esta iniciativa não só promove a inclusão social e o desenvolvimento integral dos jovens, mas também fortalece nosso compromisso com a responsabilidade socioambiental e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Ao apoiar a OJRM, a Cindapa contribui para a formação de uma sociedade mais justa e igualitária, alinhada com os valores de ética e excelência que sempre promovemos.



Orquestra Jovem
Recanto Maestro



Apoio ao Projeto WimBelemDon

O apoio ao WimBelemDon reflete nosso compromisso com a inclusão social e a transformação comunitária, utilizando o tênis e atividades culturais para promover o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade. Através de educação, esporte e alimentação, o projeto fortalece a igualdade de oportunidades e os valores humanos, alinhando-se aos princípios do Pacto Global em prol de uma sociedade mais justa e igualitária.



Projeto WimBelemDon



Direitos Humanos

Todos pelo Vale do Taquari

Durante a maior cheia da história, em setembro de 2023 em Lajeado e arredores, no Vale do Taquari, mobilizamos nossa equipe e comunidade para atuar como ponto de coleta de doações, ações de contingência e emergência, prestando ajuda direta aos colaboradores afetados e oferecendo apoio psicológico com escuta ativa. Com esta ação de solidariedade colocamos em prática nossos valores de cuidado com as pessoas, reforçando a importância do apoio mútuo em momentos de crise.



Vale do Taquari
Set/2023



Vale do Taquari
Set/2023



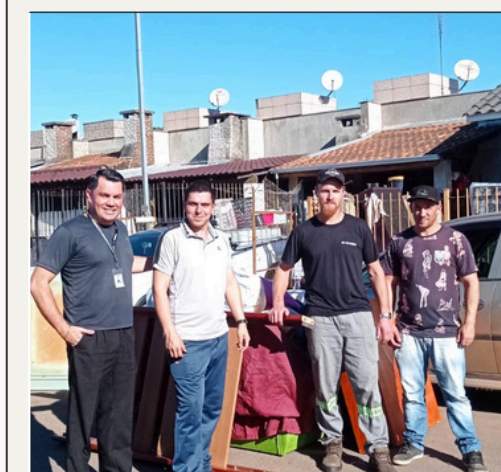
Vale do Taquari
Set/2023



Vale do Taquari
Doações



Vale do Taquari
Doações



Vale do Taquari
Doações



Campanhas internas

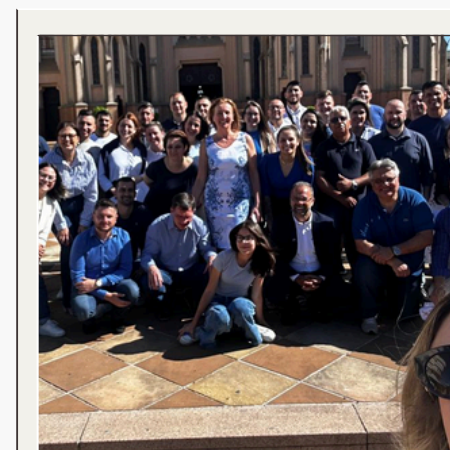
Ao longo do ano, realizamos diversas ações voltadas aos colaboradores e às comunidades onde estamos inseridos, como Campanha do Agasalho, mobilizações para Outubro Rosa e Novembro Azul, entre outras.



Campanha do Agasalho



Outubro Rosa



Novembro Azul



Caroline, Setor Financeiro



Thiago, Setor Comercial

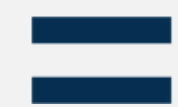


Mirian, Vigilância Patrimonial



Valorização e integração

Nossos colaboradores e familiares participam de campanhas, atuando como modelos nas mídias, o que incentiva uma cultura de responsabilidade e envolvimento social, alinhada aos valores de inclusão, respeito e empoderamento.



Direitos
Humanos

Incentivo à Educação de Qualidade

Na Cindapa, promovemos a educação de qualidade através de homenagens aos colaboradores formados e de parcerias com instituições de ensino. Reconhecemos e celebramos as conquistas acadêmicas de nossos colaboradores, incentivando o desenvolvimento contínuo e a excelência educacional. Além disso, mantemos convênios com diversas instituições de ensino para proporcionar oportunidades de formação e capacitação, alinhando nossos esforços ao compromisso com a educação de qualidade e ao avanço pessoal e profissional de nossa equipe.



“

Minha jornada na empresa tem sido incrível! Desde que entrei, tenho tido a oportunidade de aprender e crescer profissionalmente. A cultura da empresa é acolhedora e colaborativa, o que me permitiu desenvolver novas habilidades e me sentir valorizada. Além disso, alcançar metas e desafios tem sido muito gratificante, contribuindo para minha realização profissional. Estou muito feliz por fazer parte dessa equipe e ansiosa para continuar contribuindo para o sucesso da empresa.

PAOLA SILVA

Coordenadora de Departamento Pessoal


”



Direitos Humanos

Presidente lança 2ª edição de livro



Carlos Köhler, Presidente da Cindapa, lançou a segunda edição de *Gestão da Segurança Corporativa – Aplicação do Método PDCA*, um guia essencial para líderes que buscam otimizar a segurança empresarial com métodos eficazes e práticas inovadoras. O livro, que recebeu elogios de Antonio Celso Ribeiro Brasileiro, proporciona uma abordagem estruturada e prática para enfrentar desafios de segurança, refletindo o compromisso da Cindapa com a ética e a responsabilidade social, alinhando-se aos princípios do Pacto Global, sendo de extrema colaboração para a comunidade em geral.

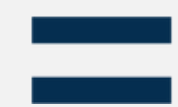


2ª edição Revisada e ampliada

CARLOS KÖHLER APRESENTA

A obra para que o Gestor da Segurança tenha controle efetivo sobre a operação da Segurança Corporativa.

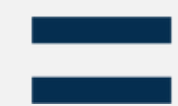
Apoio:  Edição: 



Direitos Humanos

Presidente é sócio honorário da CEAS

Carlos Köhler, presidente da Cindapa, recebeu o 6º Título Brasileiro de Sócio Honorário da CEAS-INTERNACIONAL, em reconhecimento por suas notáveis contribuições à Segurança Pública e Privada e à comunidade.



Direitos Humanos

Marcas de Quem Decide

Reconhecidos como uma das cinco marcas mais lembradas, reafirmamos nosso compromisso com práticas responsáveis e sustentáveis, promovendo um impacto positivo na sociedade.



“

Há 10 anos, entrei para a Cindapa com um misto de expectativa e entusiasmo. Hoje, ao olhar para tudo que conquistamos juntos, sinto um profundo orgulho. Cada conquista, cada avanço, reflete não apenas o trabalho duro de todos nós, mas também o impacto positivo que geramos na sociedade. Sou grata por fazer parte desta história e estou ansiosa para os próximos capítulos.

MAIRA MORAES
Coordenadora da Qualidade

”



Participação em Feiras e Eventos

A participação em feiras e eventos vai ao encontro dos princípios dos direitos humanos ao promover a igualdade de oportunidades, transparência e respeito nas interações comerciais.



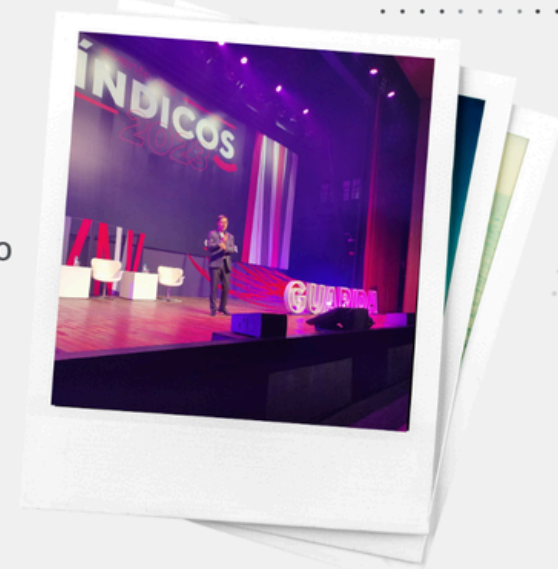
Engajamento da Diretoria

A participação ativa da diretoria da Cindapa reflete seu compromisso ao promover o desenvolvimento pessoal e profissional em um contexto que valoriza o autoconhecimento e a integração entre vida pessoal e trabalho.



Evento dos Síndicos

Cindapa e Guarida - evento dos Síndicos busca soluções e inovações para condomínios.



Cindapa.com.br

Business & Existência

Cindapa participa de seminário em Montevideu



Cindapa.com.br



Direitos
Humanos

Programa de Desenvolvimento de Lideranças

A Cindapa ofereceu aos seus líderes a oportunidade de participar do programa de Desenvolvimento de Lideranças da Kritérion, de forma voluntária e gratuita, por um ano. Esta ação demonstra o comprometimento da empresa com o crescimento contínuo e a formação de líderes capazes de enfrentar desafios com responsabilidade e inovação. Alinhado com o Pacto Global, esse programa reflete a importância de investir no desenvolvimento humano, promovendo uma cultura de excelência e ética que contribui para a sustentabilidade e responsabilidade social. Ao capacitar seus líderes, a Cindapa não apenas fortalece sua própria estrutura, mas também reforça seu papel em impactar positivamente a vida das pessoas, a sociedade e o ambiente de negócios.



PDL Cindapa e Kritérion



PDL Cindapa e Kritérion



PDL Cindapa e Kritérion



PDL Cindapa e Kritérion



Direitos Humanos

Projetos na comunidade

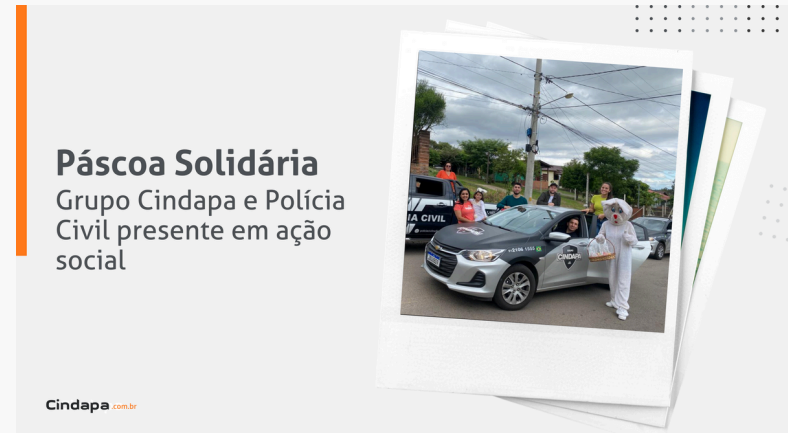
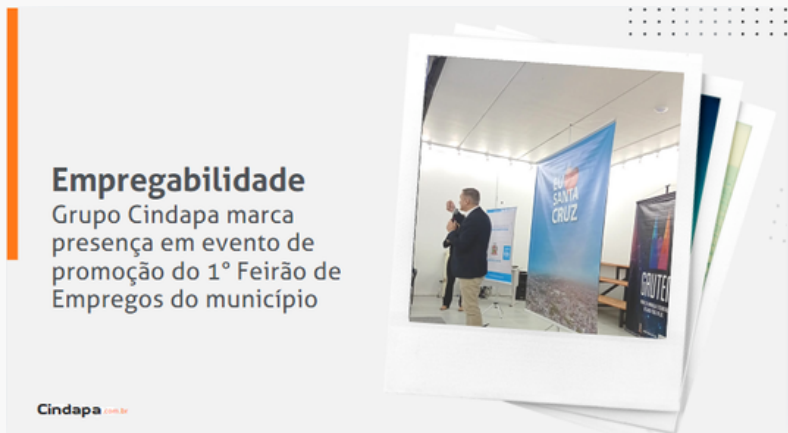
Participamos ativamente de ações beneficentes na comunidade, reforçando nosso compromisso com a responsabilidade social e promovendo o desenvolvimento local.

Direitos Humanos

Participação da 24ª EXPOSEC

Participar da Exposec fortalece nossa contribuição para a segurança das comunidades, facilitando a troca de inovações e a implementação de tecnologias avançadas.

na
e de
ento
inho
pe.





Direitos Humanos

Apoio à Projetos de Esporte

Apoiar projetos esportivos reforça nosso compromisso com os Direitos Humanos, ao promover inclusão e igualdade, alinhando-se aos ODS ao melhorar a qualidade de vida e oportunidades para todos.



“

Minha trajetória na Cindapa teve início em 2020 e, desde então, tenho vivenciado uma jornada de oportunidades e crescimento. Sinto-me imensamente grata por todas as chances que me foram concedidas ao longo desses anos, e cada uma delas contribuiu para a minha realização profissional. Agradeço por fazer parte de uma equipe tão incrível e por ter a oportunidade de contribuir para o desenvolvimento da Cindapa.

MAIARA MATOS

Analista de Gestão de Pessoas

”





Trabalho

Planejamento Estratégico do Negócio - PEN

Iniciamos o PEN para criar uma base sólida que permitirá nosso crescimento e, conseqüentemente, fornecer maiores e melhores oportunidades para todos.



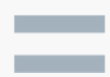
Trabalho

Apresentação de novo CEO

Alinhado ao PEN, a CINDAPA apresentou seu novo CEO, Sr. Sergio Faria Bica Junior, que atuará com a Diretoria no desenvolvimento e consolidação do negócio. Bica traz expertise em Governança Corporativa e Gestão, fortalecendo nossa estrutura. Sua gestão integrará princípios do Pacto Global, reforçando nosso compromisso com práticas sustentáveis e éticas, alinhando-se à cultura que a CINDAPA já valoriza.



Os diretores Fabiane Schütz e Carlos Köhler com o novo CEO Sérgio Bica



Trabalho

Aprendizagem

Recebemos o reconhecimento por nossa contribuição e boas práticas para a melhoria da qualidade de vida da sociedade, através do Programa Jovem Aprendiz. Este reconhecimento destaca nossa atuação na responsabilidade social, compromisso com o futuro da juventude e democratização de oportunidades. Através do nosso programa de aprendizagem, oferecemos desenvolvimento profissional e pessoal para jovens, promovendo a igualdade de oportunidades e reforçando nosso compromisso com os princípios do Pacto Global, como a eliminação da discriminação no emprego e a promoção de condições de trabalho justas e inclusivas.



Reconhecimento Renapsi



“ Eu definiria a minha experiência com a Cindapa em uma palavra, FAMÍLIA. Eu tive a oportunidade de ingressar na empresa e, com o passar do tempo, tive um ótimo desenvolvimento profissional, graças ao meu empenho, mas especialmente por conta da minha ótima equipe, que sempre me auxiliou e me deu oportunidades de expor minhas ideias, deixando o ambiente agradável para o trabalho.

BERNARDO PEREIRA
Menor Aprendiz promovido ao Setor Técnico

” Trabalhar na Cindapa é gratificante, sou grata ainda por ter pessoas como nossa gestora de Lajeado, Mari, que mostra interesse no bem estar e em desenvolver as capacidades de seus colaboradores. A forma com que fui recebida só me fez querer ascender mais, foi um passo importante na minha vida profissional, ampliou meus horizontes e me abriu portas. A partir do momento que entrei, soube que seria uma ótima jornada, sou realmente muito grata.

VITÓRIA DANTAS
Menor Aprendiz





Trabalho

Equiparação salarial e equidade de gênero

Garantimos que todos os colaboradores, independentemente de gênero, recebam remuneração justa e equivalente por trabalho igual, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e igualitário.



Trabalho

Segurança do Trabalho

Estamos dedicados a garantir a segurança de nossos colaboradores com a renovação e implementação de treinamentos em segurança no trabalho e no trânsito, para criar um ambiente mais seguro e protegido para todos.



“Minha jornada na empresa tem sido uma verdadeira fonte de realização e crescimento. Obtive crescimento profissional e desenvolvimento pessoal, com o apoio e colaboração dos meus colegas de equipe. A confiança e o apoio da diretoria em mim depositada, foi essencial para essa trajetória de superação e conquistas. Sinto-me orgulhosa por fazer parte do crescimento da empresa.

LUANA BITTENCOURT
Gerente de Gestão de Pessoas



Trabalho

Cindapa Innovation Day

O CINDAPA Innovation Day é um evento mensal que promove a integração entre a equipe de tecnologia da Cindapa, fornecedores, clientes e stakeholders, estimulando a co-criação e o aprendizado colaborativo para aprimorar soluções e maximizar a experiência do cliente. Esse evento está alinhado com os princípios do Pacto Global da ONU, especificamente com os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) relacionados a trabalho decente e crescimento econômico (ODS 8), indústria, inovação e infraestrutura (ODS 9), e parcerias para os objetivos (ODS 17). Ao fomentar a inovação e a colaboração, o CINDAPA Innovation Day reforça o compromisso da Cindapa com práticas sustentáveis e éticas, promovendo um ambiente de negócios mais responsável e integrado.



Cindapa Innovation Day



Cindapa Innovation Day



Trabalho

Semeando Ideias... Colhendo Resultados

O programa "Semeando Ideias... Colhendo Resultados!" promove a inovação e a melhoria contínua dentro da empresa, contribuindo para a criação de ambientes de trabalho mais inclusivos e sustentáveis.



Trabalho

Reconhecimentos

Durante o ano, tivemos várias oportunidades para reconhecer e homenagear colaboradores que se destacaram, celebrando suas conquistas e contribuindo para um ambiente de trabalho motivador e de alta performance.

Reconhecimento

Grupo Cindapa reconhece vencedor do Programa Semeando Ideias



Reconhecimento

Grupo Cindapa e Setor de Acessos Inteligentes premiam colaboradores



Grupo Cindapa realiza reconhecimento ao campeão de vendas no mês de Março





Trabalho

Reestruturação Interna

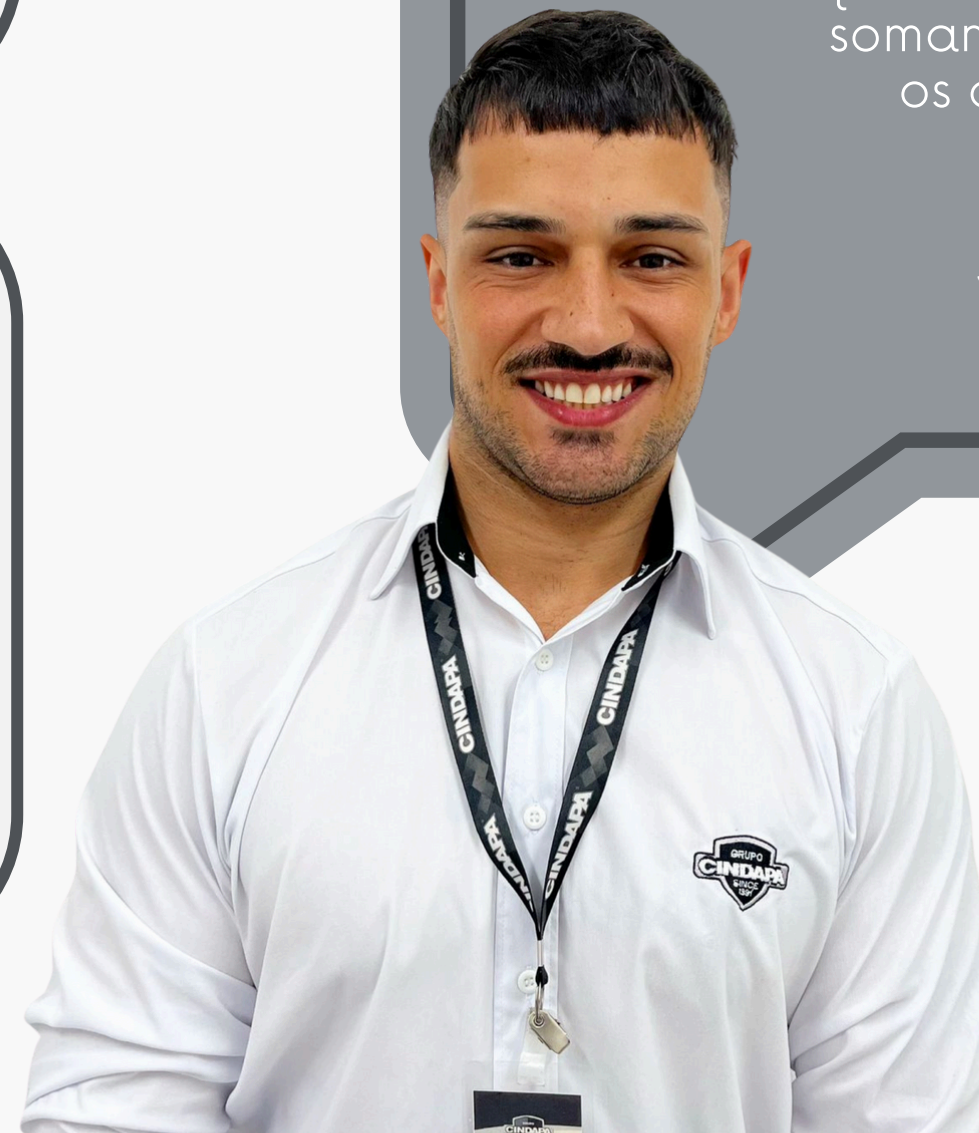
Aliado ao nosso PEN, realizamos uma reestruturação interna promovendo uma gestão mais eficiente e equitativa, alinhada aos princípios de trabalho decente e desenvolvimento sustentável.



Trabalho

Novas lideranças

Contratamos novos heads para liderar setores estratégicos, trazendo uma visão inovadora e experiência significativa que impulsionam a eficiência e a inovação, contribuindo para o crescimento sustentável e a melhoria contínua da organização.



“

As colheitas sempre serão por conta de frutos que semeamos no nosso trabalho dia a dia. Com isso, é importante olhar para todos que sempre estiveram comigo neste trajeto. Gratidão enorme, pelos quase cinco anos no grupo Cindapa, somando e também crescendo, com os demais colegas de profissão e amigos que cultivo até aqui.

JAQUES ADRIANO DE OLIVEIRA MENDES
Assistente Administrativo

”



Trabalho

IA a serviço da Segurança

A implementação de IA na segurança está alinhada com o Pacto Global ao promover práticas empresariais responsáveis e inovadoras. Oferecemos tecnologia em segurança inteligente em nossos projetos.



Trabalho

Monitoramento Inteligente

Através da IA, oferecemos monitoramento inteligente, o que melhora as condições de trabalho das equipes e aumenta a assertividade na segurança, promovendo ambientes mais seguros e eficientes.



“

Sinto-me privilegiado por trabalhar na Cindapa, uma empresa consolidada e de renome. Uma empresa que representa segurança e confiança no que faz. Tenho orgulho de fazer parte desta equipe.

LUCAS SILVEIRA

Agente de Atendimento de Ocorrências

”



Trabalho

Reconhecimento Segurança

Durante o ano, reconhecemos colaboradores que se destacaram na garantia da segurança dos clientes e na prevenção de perdas, valorizando suas contribuições para um ambiente mais seguro e eficiente.



Café com Segurança - reconhecimentos



Reconhecimento Agente
Destaque

“

Orgulho em atuar no setor de Pronto Atendimento onde diariamente aprendo com os colegas, mas também com o efetivo. Responsabilidade, comprometimento e dinamismo definem a postura dos agentes de Pronto Atendimento.

JOSÉ ARTHUR PEREIRA
Coordenador de Pronto Atendimento

”





Trabalho

Representatividade em Instituições de classe

Nossa participação ativa em instituições de classe, como associações comerciais, reflete nosso compromisso em promover práticas de liderança responsável e sustentáveis, ao mesmo tempo em que fortalece a colaboração e o desenvolvimento econômico local.

Essa representação não só contribui para o crescimento e a inovação no setor, mas também está alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), particularmente ao fomentar trabalho decente e crescimento econômico (ODS 8) e ao construir parcerias eficazes para o desenvolvimento sustentável (ODS 17).



“Durante os meus 11 anos na Cindapa, tive a oportunidade de crescer profissionalmente e também pessoalmente. Assumir a coordenação financeira foi um grande desafio, mas quando contamos com um time comprometido e competente a jornada se torna mais leve e motivadora. Estou muito orgulhosa da minha trajetória na empresa até aqui e muito animada para o que o futuro reserva para todos nós.

KELLY RAUBER
Coordenadora Financeira



Meio
Ambiente

Menos lixo, mais movimento

A campanha "Menos Lixo, Mais Movimento" da Cindapa busca reduzir resíduos e incentivar práticas sustentáveis, alinhando-se aos princípios do Pacto Global e promovendo a responsabilidade ambiental.



Meio
Ambiente

Adote uma caneca!

A campanha "Adote uma Caneca" visa reduzir o uso de descartáveis, promovendo a sustentabilidade e alinhando-se aos princípios do Pacto Global através da adoção de práticas mais ecológicas e responsáveis na organização.



Meio
Ambiente

Menos papel, menos impressões

Conscientização para a redução de impressões promove práticas sustentáveis no ambiente de trabalho, alinhando-se aos princípios do Pacto Global ao minimizar o impacto ambiental e fomentar a eficiência dos recursos.



Meio
Ambiente

Gerenciamento Eletrônico de documentos

Adoção de GED para organização e gerenciamento de documentos e informações de forma digital, eliminando a necessidade de arquivos em papel.



**Meio
Ambiente**

Assinatura Digital

A adoção da assinatura digital pela Cindapa está alinhada com o Pacto Global ao promover a eficiência e a sustentabilidade, reduzindo o uso de papel e apoiando práticas empresariais responsáveis e ambientalmente amigáveis.



**Meio
Ambiente**

Portal RH

Ao modernizar processos administrativos, aumentamos a transparência e redução da dependência de papel, promovendo práticas sustentáveis e uma gestão de recursos humanos mais eficiente.



**Meio
Ambiente**

Ponto Eletrônico

A adoção do ponto eletrônico pela Cindapa está alinhada com o Pacto Global, pois melhora a eficiência na gestão de tempo dos colaboradores e reduz o uso de papel, contribuindo para práticas mais sustentáveis.



**Meio
Ambiente**

Reuniões e treinamentos virtuais

Promoção de eficiência operacional, redução da necessidade de deslocamentos e minimização do impacto ambiental associado às viagens, alinhando-se aos princípios de sustentabilidade e responsabilidade social.



**Meio
Ambiente**

Carona Solidária

A adoção de carona solidária para pessoas e mercadorias contribuiu para a redução das emissões de gases de efeito estufa, alinhando-se aos princípios do Pacto Global ao promover a sustentabilidade ambiental.



**Meio
Ambiente**

Carbono Zero

O Programa Carbono Zero incentiva caronas entre colaboradores e o uso de bicicletas e meios de transporte similares, visando reduzir a emissão de CO2 e alinhando-se aos princípios de sustentabilidade e responsabilidade ambiental do Pacto Global.



**Meio
Ambiente**

Lixo Eletrônico

Promovemos o descarte responsável e a reciclagem de equipamentos eletrônicos, reduzindo o impacto ambiental e alinhando-se com os princípios de sustentabilidade do Pacto Global.



**Meio
Ambiente**

Energia Solar

A Unidade de Imbé da Cindapa agora produz sua própria energia, adotando práticas sustentáveis que reduzem a pegada de carbono e estão alinhadas com os princípios de responsabilidade ambiental do Pacto Global.



**Meio
Ambiente**

Programa 5S

O programa 5S da Cindapa visa promover a organização, limpeza e padronização dos ambientes de trabalho, contribuindo para a eficiência operacional e um ambiente mais seguro e sustentável.



**Meio
Ambiente**

Atualização da Frota

A atualização da frota da Cindapa com veículos mais eficientes reduz as emissões de CO2 e está alinhada com os princípios do Pacto Global, promovendo a sustentabilidade e a proteção ambiental.



**Meio
Ambiente**

So Docs

Disponibilização de POPs e documentos atualizados em formato digital, eliminando a necessidade de impressão e contribuindo para a redução do uso de papel, alinhando-se aos princípios de sustentabilidade e eficiência.



**Meio
Ambiente**

Motos Elétricas e Drones

A Cindapa está adotando motos elétricas e drones para rondas, reduzindo a emissão de CO2 e promovendo uma abordagem mais sustentável e eficiente na segurança.



Auditoria Externa

Anticorrupção

A contratação de auditoria externa pela Cindapa assegura a transparência e conformidade das operações, reforçando o compromisso com a ética e a integridade, em linha com os princípios do Pacto Global.



Código de Conduta

Anticorrupção

O Código de Conduta da Cindapa reforça o compromisso com práticas anticorrupção, alinhando-se aos princípios do Pacto Global e assegurando integridade e transparência em nossas operações.



Manual de Boas Práticas

Anticorrupção

Estabelece diretrizes claras sobre postura e conduta, promovendo um ambiente de trabalho ético e respeitoso, em conformidade com os princípios do Pacto Global.



Código de Ética

Anticorrupção

O Código de Ética da Cindapa estabelece diretrizes para a conduta responsável e transparente de todos os colaboradores, promovendo integridade e alinhamento com os princípios do Pacto Global.

CINDAPA®



Pacto Global Rede Brasileira
WE SUPPORT

Muito Obrigado!



Site

WWW.CINDAPA.COM.BR



Rede Social

[@GRUPO_CINDAPA](https://www.instagram.com/GRUPO_CINDAPA)



E-mail

CINDAPA@CINDAPA.COM.BR